2024-06-03

DURANGO KIROLAKen kidea zarenez, dei egiten dizut **Udaletxeko 2. Pisua, Multimedia areto**an egingo den **EZOHIKO** bilerara, datorren **ASTELEHE-Nean EKAINA**ren **3**an, **17:00**etan lehenengo deialdian eta, hala badagokio, ordubete geroago, adierazitako orduan gehiengorik ez dagoelako (*Toki Erakundeen Antolakuntza, Funtzionamendu eta Erregimen Juridikoaren Araudiaren 14.1 artikulua*).

GAI ZERRENDA

1. Deialdi honen premiaren berrespena.
2. «DURANGO KIROLAK» AEAren antolaketa-egituraren egungo egoerari buruzko DIAGNOSTIKO ETA AZTERKETAri dagokion Kanpoko Txostenaren aurkezpena.

Se le convoca a Vd., como miembro del Consejo Rector de **DURANGO KIROLAK**, a la reunión **EXTRAORDINARIA** que se celebrará en la **Sala Multimedia, 2º piso del Ayuntamiento,** el próximo **LUNES**, día **3** de **JUNIO,** a las **17:00** horas en primera convocatoria y en segunda, si hubiera lugar, una hora después, al no concurrir mayoría a la hora señalada. (*Art. 14.1 del Reglamento de Organizaciones, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales*).

ORDEN DEL DÍA

1. Ratificación de la urgencia de la presente convocatoria.
2. Presentación del informe externo referido al DIAGNÓSTICO Y ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN ACTUAL DE LA ESTRUCTURA ORGANIZATIVA del OOAA «DURANGO KIROLAK».

PRESIDENTEA/EL PRESIDENTE

Durango, 28 de mayo de 2024

Mikel Ortega Marañon
Durango Kirolak-eko Lehendakaria
Presidente Durango Kirolak

Elektronikoki izenpeturiko agiria
Documento firmado electrónicamente

IDAZKARIA/LA SECRETARIA

Documento firmado electrónicamente mediante el CSV: 15250013642242005060 CSVak egiaztatzen duen agiria, elektronikoki sinatua /

DURANGO Kirolak

durango DURANGO Udala • Ayuntamiento

2024-06-03

2024ko **EKAINA**ren **3**ko **EZOHIKO BATZARRA**
JUNTA EXTRAORDINARIA del **3** de **JUNIO** de **2024**

Presidentea / Presidente
Don Mikel Ortega Marañón Jauna (EAJ-PNV).

Batzarkideak / Asistentes
Doña Mireia Elkoroiribe Zenikaonandia Andrea (EAJ-PNV).
Don Jon Sergio Atxotegi Jauna (EAJ-PNV).
Doña Ane Abanzabalegi Areitio Andrea (EH Bildu Durango).
Don Iker Urkiza Quilez Jauna (EH Bildu Durango).
Doña Ima Garrastatxu Urbaneja Andrea (EH Bildu Durango).
Doña Jesica Ruiz Pérez Andrea José Ángel Orbegozo Ercilla Jaunaren ordezkaritzan (DES-SVD).
Don Jorge Varela Dorrio Jauna (HE-ID).
Don Carlos David García Fernández Jauna (PP).

Presidente berak gonbidatuak / Invitados/as a instancias del Presidente
Don Asier Bikandi Elorriaga Jauna (Durangoko Udal-Erakunde Autonomoen Gerentea).
Doña Haizea Corpa Burguillo Andrea (CGP enpresaren ordezkaria).

Idazkaria / Secretaria
Doña María Elexpe Arroyo Andrea.

Tokia: Udaletxeko 2. Pisuan; Multimedia gelan.	**Lugar:** 2º Piso del Ayto. Sala multimedia.
Izaera: Ezohikoa.	**Naturaleza:** Extraordinaria.
Hasiera ordua: 17:00	**Hora de inicio:** 17:00
Amaiera ordua: 17:40	**Hora de finalización:** 17:40

Batzordeko Presidenteak lehen deialdian batzarrari hasiera eman ondoren, gai-zerrenda osatzen duten ondorengo puntuak aztertu dira:

Abierta la sesión por el Presidente de la Comisión en primera convocatoria, se pasa a tratar los temas que componen el Orden del día y que son los siguientes:

01. Deialdi honen premiaren berrespena.

Bozkatu ondoren, aho batez onartu da.

Batzordea jakinaren gainean dago.

01. Ratificación de la urgencia de la presente convocatoria.

Tras su votación, se aprueba por unanimidad.

La Junta se da por enterada.

02. DURANGO KIROLAK AEAren antolaketa-egituraren egungo egoerari buruzko DIAGNOSTIKO ETA AZTERKETARri dagokion kanpoko txostenaren aurkezpena.

Corpa andreak kronologikoki laburbildu ditu egindako urratsak:

- **2023ko azaroa**: Proiektuaren arduradunekin lehenengo bilera.
- **2023ko abendua**: bilerak gerentziarekin, instalazio-teknikariarekin eta Erakundearen negoziazio-mahaiarekin. Era berean, araudi-, antolaketa- eta kudeaketa-alderdiekin lotutako dokumentazioa biltzen joan zen.
- **2024ko urtarrila**: Banakako eta taldeko elkarrizketak erakundeko langileekin, aztertutako informazio dokumentala kontrastatzeko eta sakontzeko. Harreretarako egutegien proposamenari dagokionez, eta planteatutako gatazkaren ondoren, 2024ko egutegia luzatzea proposatzen da, 2025ekoa negoziatu bitartean

Egutegiei dagokienez, eta bildutako informazioaren arabera, 10 proposamen inguru aurkeztu dira

- **2024ko otsaila**: Analisiaren eta diagnostikoaren emaitzaren aurretiazko aurkezpena, proiektuaren arduradunei.

02. Presentación del informe externo referido al DIAGNÓSTICO Y ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN ACTUAL DE LA ESTRUCTURA ORGANIZATIVA del OOAA DURANGO KIROLAK.

La Señora Corpa resume cronológicamente, los pasos seguidos:

- **Noviembre 2023**: Primera reunión con las personas responsables del Proyecto.
- **Diciembre 2023**: Reuniones con Gerencia, Técnico de instalaciones y Mesa negociadora del Organismo. Así mismo, se fue recopilando documentación relacionada con los aspectos normativos, organizativos y de gestión.
- **Enero 2024**: Entrevistas individuales y grupales con el personal del Organismo, con el objeto de contrastar y profundizar la información documental analizada. En relación a la propuesta de calendarios para las recepciones, y tras el conflicto planteado, se propone prorrogar el calendario de 2024, mientras se negocia el correspondiente a 2025.

En relación a los calendarios y según la información recabada, se han presentado unas 10 propuestas.

- **Febrero 2024**: Presentación preliminar del resultado del análisis y diagnóstico, a las personas responsables del proyecto.

DURANGO Kirolak

durango DURANGO Udala • Ayuntamiento

2024-06-03

Honako hau egiaztatu ondoren:

- ✓ Gaur egun ez dago organigrama funtzionalik lanpostuen mailan.
- ✓ Durango Kirolaken egungo egitura ez dator bat malgutasun eta egokitzapen handiagoa bermatzen duen hazkunde-eredu ordenatu batekin.
- ✓ Lanpostuen funtzioen eskuliburu eguneraturik ez dagoenez, giza baliabideen banaketa ez da eraginkorra.
- ✓ Erakunde malgua ez denez, barne-mugikortasuna zaildu egiten da, eta ia ezinezkoa da langileak berresleitzea.
- ✓ Organismoaren egitura hierarkikoa berrikusi behar da.

  Gaur egun, Durango Kirolakeko Gerentziak bere gain hartzen du gainerako erakundeena ere, eta horrek bere lan-denboraren banaketa dakar, horrek Durango Kirolaken eguneroko funtzionamenduan dituen ondorioekin.
- ✓ Langileak kudeatzeko irizpideak ezarri behar dira. Zerbitzua ia urteko egun guztietan ematen denez, ordutegi luzearekin eta hainbat instalaziotan aldi berean, langileen lan-egutegia kudeatzeko irizpideak ezarri behar dira, zerbitzua plantillaren kontziliazio-eskubidearen bermearekin emango dela bermatzeko.
- ✓ Koordinazio ahula dago eta ez dago barne-komunikazio eraginkorrik.

Tras constatar lo siguiente:

- ✓ En la actualidad no existe un organigrama funcional a nivel de puestos de trabajo.
- ✓ La estructura actual de Durango Kirolak, no responde a un modelo ordenado de crecimiento que garantice más flexibilidad y adaptación.
- ✓ La falta de un Manual de funciones actualizado de los puestos de trabajo, provoca una ineficiente distribución de los recursos humanos.
- ✓ Al no ser una organización flexible, la movilidad interna se dificulta, siendo casi imposible la reasignación de efectivos.
- ✓ Es necesaria una revisión de la estructura jerárquica del organismo.

  Actualmente la Gerencia de Durango Kirolak asume también la del resto de Organismos, lo que supone una división de su tiempo de trabajo, con las consecuencias que ello conlleva en el funcionamiento diario de Durango Kirolak.
- ✓ Es necesario establecer de criterios de gestión del personal. Al ser un servicio prestado prácticamente todos los días del año, con un horario extenso y en varias instalaciones de forma simultánea, se requiere establecer criterios para gestionar el calendario laboral del personal, de forma que se garantice la prestación del servicio con la garantía del derecho de conciliación de la plantilla.
- ✓ Hay una débil coordinación y ausencia de comunicación interna eficaz.

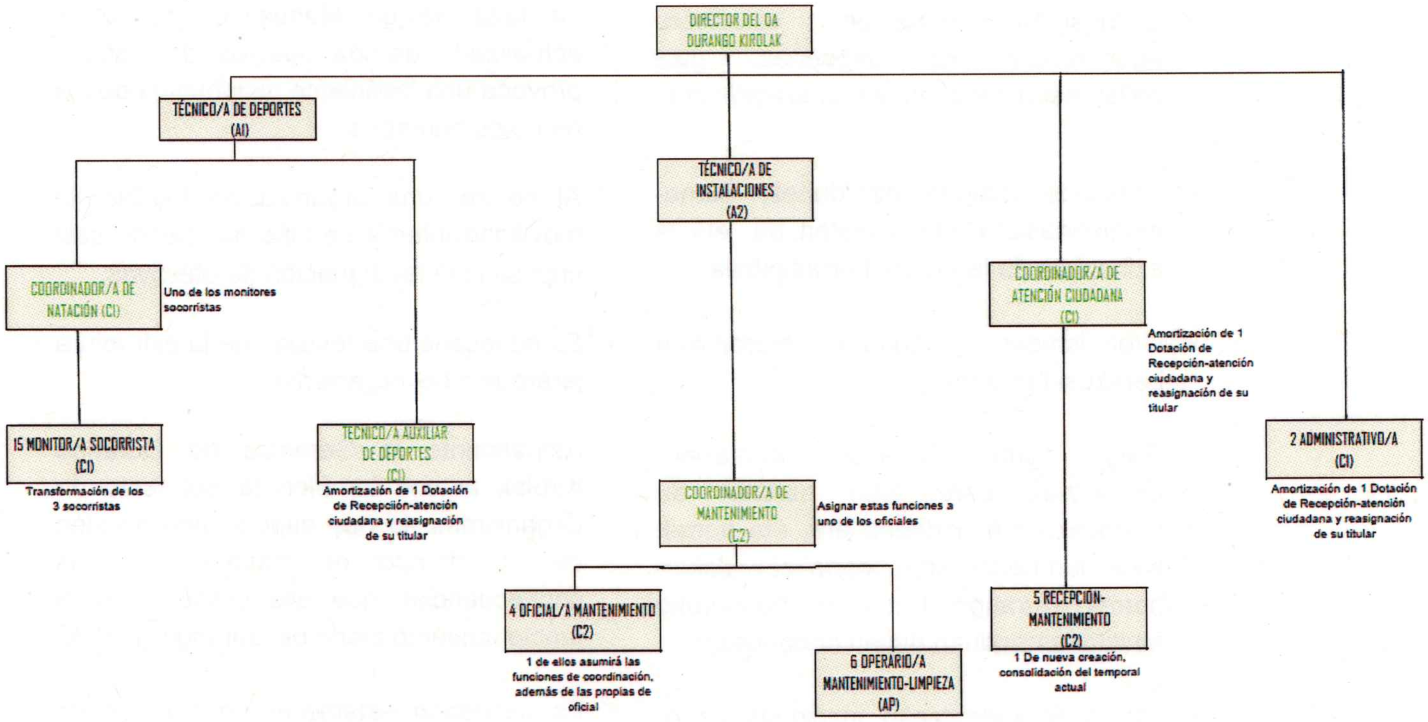
2024-06-03

- ✓ Durango Kirolak-en egitura administratiboak, lanpostuen sistemak eta antolaketa-kulturak modernizatzea eta garai eta behar berrietara egokitzea eskatzen dute.

Honako organigrama hau proposatzen dute:

- ✓ La estructura administrativa, el sistema de puestos de trabajo y la cultura organizativa de Durango Kirolak requiere modernizarse y adaptarse a los nuevos tiempos y necesidades.

Proponen el siguiente organigrama:



DURANGO kirolak

durango DURANGO Udala • Ayuntamiento

2024-06-03

Sortu berriren bat, eta beste batzuk eraldatu eta amortizatu/berresleituz.

Alguno de nueva creación, y transformando y amortizando/reasignando otros.

Elkoroiribe andreak jakinarazi du proposamen hori dagoeneko aurkeztu zaiela langileei, eta epe bat eman zaiela proposamenak/alegazioak aurkezteko. Era berean jokatuko dugu Zuzendaritza Batzordearekin.

La Señora Elkoroiribe informa que esta propuesta ya ha sido presentada al personal y se ha dado un plazo para presentar propuestas/alegaciones. Procederemos de la misma forma, con la Junta Rectora.

- ✓ ***Egin al duzue egutegi bat baino gehiago eta horietan oinarrituta organigrama hau? (Urkiza jauna).*** *Aitzitik, organigramaren proposamenean oinarrituta, egutegiak egin dira. (Corpa andrea).*

- ✓ ***¿Habéis elaborado varios calendarios y en base a ellos este organigrama?. (Señor Urkiza).*** *Al contrario, en base a la propuesta de organigrama, se han elaborado los calendarios. (Señora Corpa).*

- ✓ ***Harrera/mantenimendu egutegiei dagokienez, gaizki gogoratzen ez badut, gaur egun zazpi plaza daude guztiak betetzeko eta zuek sei proposatzen dituzue. Oporraldi guztiak eta udalitzez beteko lirateke?*** **(Varela jauna).** *Bai, C2en lanaldia ehuneko ehunean handituz, gehi Tabiran errefortzu txiki bat abuztuan. (Corpa andrea).*

- ✓ ***En relación a los calendarios de recepción/mantenimiento, si no recuerdo mal, actualmente hay siete plazas para cubrirlos todos y vosotros proponéis seis. ¿Se cubrirían todos los periodos vacacionales y udalitzez?. (Señor Varela).*** *Sí, aumentando la jornada de los C2 al cien por cien, más un pequeño refuerzo en Tabira en Agosto. (Señora Corpa).*

- ✓ **Eta nola egingo litzateke? (Varela jauna).** *Aldi baterako langileekin (Corpa Andrea).*

- ✓ ***¿Y cómo se haría? (Señor Varela).*** *Con personal temporal (Señora Corpa).*

- ✓ ***Jurisprudentziak dio ezin direla oporrak aldi baterako langileekin bete. Txantiloiaren bidez estali behar dira. (Varela jauna).*** Corpa andreak ziurtatu dio aukera hori langileen estatutuan jasota dagoela. Udalhitzez taldekoekin sortzen zen arazoa.

- ✓ ***La Jurisprudencia indica que no se puede cubrir las vacaciones con personal temporal. Deben ser cubiertos mediante la plantilla. (Señor Varela).*** *La Señora Corpa le asegura que ésta posibilidad está recogida en el estatuto de los trabajadores. El problema surgía con los udalhitzez.*

DURANGO Kirolak

durango

DURANGO Udala • Ayuntamiento

2024-06-03

- ***Aurkeztutako organigrama proposamenari dagokionez, bi zalantza sortu zaizkio. Lehenengoa, kudeatzailearen lanpostua amortizatzeari buruzkoa. Orain, lau erakunde autonomorentzat lan eginez, lanpostu hori amortizatzen bada Durango Kirolak-en bakarrik aritzeko, nork hartuko ditu bere gain eginkizun horiek gainerako erakunde autonomoetan? (Varela jauna).*** *Aurreikuspenean arabera, erakunde horiek udalaren parte izango dira. Pixkanaka eta "errazenetatik" hasita (musika eskola eta euskaltegia), udal gehienetan egiten ari diren bezala. Egia esan, gaur egun, kontratazio-lege publikoarekin eta izandako beste aldaketa batzuekin, erakundeen kudeaketa ez da arinagoa edo eraginkorragoa. (Elkoroiribe andrea).*

- ***Orduan, nork hartuko lituzke bere gain gainerako erakundeetan betetzeari utziko lizkiokeen funtzioak? Nork koordinatuko lituzke? (Varela jauna).*** *Elkoroiribe andreak erantzun dio Udalak bere gain hartuko lituzkeela eta Udalaren zerbitzu bihurtuko liratekeela. Bikandi jaunak gaineratu du, bera karrerako funtzionarioa denez, lanpostua berregokituko litzatekeela.*

- ***Bigarren zalantza funtzioen fitxei buruzkoa da. Besteak beste, ez zait egokitzen kirol-teknikari laguntzaileari ematen zaion kategoria. C1 bat eskatzen da, araudiaren arabera gutxieneko azterlan batzuk behar direnean C1 baten gainetik daudenak. Ezin dugu plaza C1ean utzi, uste dut A2 bat izan behar duela. (Varela jauna).***

- ***En relación a la propuesta de organigrama presentado, le surgen dos dudas. La primera relacionada con la amortización del puesto de Gerente. Si ahora, trabajando para cuatro organismos autónomos, se amortiza ese puesto para dedicarse en exclusividad a Durango Kirolak, ¿quién asumirá esas funciones en el resto de organismos autónomos?. (Señor Varela).*** *La previsión es que esos Organismos pasen a formar parte del ayuntamiento. Paulatinamente y empezando por los más 'sencillos' (musika eskola y euskaltegi), como se está procediendo a realizar en la mayoría de ayuntamientos. La realidad es que, al día de hoy, con la Ley pública de contratación y otros cambios habidos, la gestión por organismos, no es más ágil ni más eficiente. (Señora Elkoroiribe).*

- ***Entonces, ¿quién asumiría las funciones que dejaría de prestar en el resto de organismos?¿quién los coordinaría?. (Señor Varela).*** *La Señora Elkoroiribe le responde que serían asumidas por el Ayuntamiento y pasarían a ser servicios del mismo. El Señor Bikandi añade que, al ser él funcionario de carrera, se procedería a una readecuación del puesto.*

- ***La segunda duda, es en relación a las fichas de funciones. Entre otros, no me cuadra la categoría que se le da, por ejemplo, al Técnico auxiliar de deportes. Se pide un C1, cuando según la Normativa se requieren unos estudios mínimos que están por encima de un C1. No podemos dejar la plaza en C1, entiendo que debe ser un A2. (Señor Varela).***

DURANGO Kirolak

durango DURANGO Udala · Ayuntamiento

2024-06-03

- ***Azterketan ez da aipatzen gaur egun erakunde autonomoetako gerentziari esleituta dauden udaleko bi plazak. Nola geratuko lirateke? (Varela jauna).***

- ***En el análisis, no se habla de las dos plazas del ayuntamiento que actualmente están asignadas a la gerencia de los organismos autónomos. ¿Cómo quedarían? (Señor Varela).***

- ***Gauza bera gertatzen da prestakuntzaren/titulazioaren eta lanposturako eskatzen diren eskakizunen/funtzioen artean. Fitxetan jasotako funtzioei dagokienez, ez dakit zeintzuk diren taldekoak, plazakoak edo lanpostukoak. (Varela jauna).*** *Plazek ez dute funtziorik, lanpostu-funtzioak dira. (Corpa andrea).*

- ***Pasa lo mismo entre la formación/ titulación y las exigencias/funciones que requieren para los puestos. De las funciones recogidas en las fichas, no sé cuáles son del grupo, de la plaza o del puesto. (Señor Varela).*** *Las plazas no tienen funciones, son funciones de puesto. (Señora Corpa).*

- ***Zeregin batzuk ez datoz bat eskakizunarekin. Adibidez, harrera-mantenu (kalkulu konplexuak egitea eskatzen duten zereginak; teknikariei euskarria ematea; txostenak egitea). Gainera, "harrera" baino ez litzateke izango, aspaldi ez baitute mantentze-lanik egiten. (Varela jauna).***

- ***Algunas tareas no cuadran muy bien con la exigencia del grupo. Por ejemplo, recepción-mantenimiento (tareas que requieren realizar cálculos complejos; dar soporte al personal técnico; elaboración de informes). Además debería pasar a ser simplemente 'recepción' pues ya hace mucho tiempo que no hacen labores de mantenimiento.*** **(Señor Varela).**

- ***Mantenimenduko koordinatzaileari, fitxan esleitzen zaizkion funtzioengatik, proposatutako C2 kategoria baino goragoko kategoria bat dagokio. (Varela jauna).***

- ***Al coordinador de mantenimiento, por las funciones que se le asignan en la ficha, le corresponde una categoría superior a la C2 propuesta. (Señor Varela).***

- ***Koordinatzaileen hornidurak lehiaketa ireki bidez egin nahi dira? (Urkiza jauna).*** *Lehiaketa mugatuaren bidez, Corpa andreak adierazi dio.*

- ***Las provisiones de los coordinadores, se quieren hacer por concurso abierto?.*** **(Señor Urkiza).** *Por concurso restringido, le indica la Señora Corpa.*

DURANGO Kirolak

durango DURANGO Udala • Ayuntamiento

2024-06-03

Elkoroiribe andreak gogoratu du dena dagoela erabakitzeke. Zirriborro bat da, egoera aztertzeko kontratatutako kanpoko enpresa batek aurkeztu digun proposamena, 2025erako ahalik eta antolaketarik onena zein izan daitekeen jakiten lagunduko diguna. Dena erabaki gabe dago. Haizea (Corpa) gonbidatu dugu, proposamena azaltzeko eta beharrezkoak diren galdera guztiak egiteko. Ondoren, epe bat emango da ekarpenak aurkezteko eta lantzen jarraitzeko, irailean izaten saiatzeko.

La Señora Elkoroiribe recuerda que está todo por decidir. Se trata de un borrador, una propuesta que nos ha presentado una empresa externa contratada para analizar la situación y que nos ayude a conocer cuál podría ser la mejor organización posible de cara a 2025. Está todo sin decidir. Hemos invitado a Haizea (Corpa), para que nos explique la propuesta y se le pueda plantear todas las preguntas que sean necesarias. Tras lo cual, se dará un plazo para presentar aportaciones y seguir trabajándolo, para intentar que en septiembre lo tengamos.

García jaunak prozedura honetan epeak ezartzeko eskatu du. Nolabait egituratzea, aurrera egitea errazagoa izan dadin. Egutegi-proposamen horrek ez du zertan zorrotza izan, baina bai gutxi gorabeherakoa.

El Señor García solicita que se establezcan plazos en este procedimiento. Que se estructure de alguna manera para que sea más fácil avanzar. Una propuesta de calendario, que no tiene por qué ser estricto, pero sí aproximado.

Bikandi jaunak gogoratu du egonkortze-prozesu batean gaudela. Maila teknikoan ez da erraza izango. Prozesu horrek udaleko beste arlo batzuk inplikatzen ditu. Kontua da, lanpostuak aztertuta, C1 gaindimentsionamendua dagoela. Ez dagozkien lanak egiten dituzte. C2 falta dira. Gaitasunak titulazioek zehazten dituzte (goi-mailako graduak, LH...). Ez dakigu zer gaitasun dagozkigun titulazio akademikoaren arabera. Oso ondo aztertu beharreko gaia da. Inoiz ez da egon organigramarik. Urte hauetan zehar, ahal izan den moduan egin da, zegoenarekin eta, zerbitzuen eta instalazioen hazkundearen arabera. Hausnarketa egiteko eta nahi dugun ereduarekin bat organigrama bat egiteko unea iritsi da. Igerilekuko eta mantenuko egutegiak egin ditugu. Harrerakoak egiteke ditugu. Horiek lantzen jarraitzen dugu, eta ahalik eta azkarren adostasuna lortzen saiatzen gara, nahiz eta

El Señor Bikandi, recuerda que estamos en un proceso de estabilización. A nivel técnico no será fácil. Este proceso implica a otras áreas del ayuntamiento. La realidad es que, analizando los puestos, hay un sobredimensionamiento de C1. Realizan labores que no les corresponden. Faltan C2. Las competencias las marcan las titulaciones (grados superiores, FP...). Desconocemos las competencias que nos corresponden según la titulación académica. Es un tema que se debe estudiar muy bien. Nunca ha existido un organigrama. Durante estos años, se ha hecho como se ha podido, con lo que se tenía y, en función del crecimiento de los servicios e instalaciones. Ha llegado el momento de reflexionar y elaborar un organigrama que se ajuste al modelo que queremos. Hemos elaborado los calendarios de piscina y mantenimiento. Tenemos pendiente los de recepción. Seguimos trabajándolos e intentando llegar a un

DURANGO Kirolak

durango DURANGO Udala • Ayuntamiento

2024-06-03

ez den erraza izaten ari.

- ***Abanzabalegi andreak Corpa andreari adierazi dio lanpostu batzuek ez dutela hizkuntza-eskakizuna zehaztuta.***

- ***Urkiza jaunak Bikandi jaunari galdetu dio ea berak organigrama berri bat proposatuko duen.*** Bikandi jaunak uste du denon artean aztertu behar dugula. Hainbat iradokizun egin ditu eta batzuetan "kanpotik" begiratu eta kanpotik argazki bat ateratzea beharrezkoa dela uste du. Adibidez, igerilekuan koordinatzailearen figura sortzea egokia izan da. Harreran egoera desberdina da, lan egiteko eta harremanak izateko moduengatik. mantenuan zein harreran, ez dago zerbitzu-zentzurik. Egonkortze-prozesua amaitzen denean, aurrera pausoak ematen hasi gaitezke. Iñakiren bajak eta aldaketa batzuek dena are gehiago zailtzea eragin dute.

Azkenik, ekainaren 14a erabaki da proposamenak jasotzeko azken eguna.

Presidente amaiera eman dio batzarrari, eta nik, batzordeko idazkaria naizen honek, akta jaso eta egiaztatu egiten dut.

consenso lo antes posible, aunque no está siendo fácil.

- ***La Señora Abanzabalegi le indica a la Señora Corpa que algunos puestos no tienen definido el perfil lingüístico.***

- ***El Señor Urkiza pregunta al Señor Bikandi si él propondrá un nuevo organigrama.*** El Señor Bikandi piensa que debemos estudiarlo entre todos. Ha realizado diversas sugerencias y considera que en ocasiones es necesario mirar desde 'fuera', sacar una foto desde el exterior. Por ejemplo, crear la figura del coordinador en la piscina, ha sido un acierto. En recepción la situación es distinta, por formas de trabajar y de relacionarse. Tanto en mantenimiento como en recepción, no hay sentido de servicio. Cuando termine el proceso de estabilización, podremos comenzar a dar pasos hacia adelante. La baja de Iñaki y algunos cambios ha hecho que todo se complique aún más.

Finalmente se acuerda el 14 de Junio como fecha límite para recoger propuestas.

El Presidente da por finalizada la sesión, levantándose la presente Acta. De todo lo cual yo, como Secretaria de la Comisión, doy fe.

DURANGO Kirolak

durango

DURANGO
Udala • Ayuntamiento

2024-06-03

ORTEGA MARAÑÓN, Mikel	ELKOROIRIBE ZENIKAONANDIA, Mireia	SERGIO ATXOTEGI, Jon
ABANZABALEGI AREITIO, Ane	URKIZA QUILEZ, Iker	GARRASTATXU URBANEJA, Ima
RUIZ PÉREZ, Jesica	VARELA DORRIO, Jorge	GARCÍA FERNÁNDEZ, Carlos David